

# Familienfreundlichkeit zahlt sich aus.

// Zukunftsministerium  
Was Menschen berührt.

Bayerisches Staatsministerium für  
Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen



## Erfolg

Wer Chancen für Familien eröffnet, profitiert durch:

- ▶ geringere Fehlzeiten und Fluktuation – und damit Kostenersparnis.
- ▶ gesteigerte Produktivität, Kreativität und Innovationskraft.

## Image

Darüber hinaus ist belegt, dass familienbewusste Unternehmen:

- ▶ von erhöhter Zufriedenheit, Motivation und Bindung ihrer Beschäftigten profitieren.
- ▶ attraktiver für Bewerberinnen und Bewerber sind.
- ▶ ein starkes Argument im Arbeitgeber-Marketing gewinnen.
- ▶ Anerkennung in der Region genießen.

## Öffentlichkeit

Die SIEgER-Preisträger gewinnen zusätzlich:

- ▶ Sie erhalten ein Unternehmensvideo über ihr Engagement für die Vereinbarkeit von Familie und Beruf.
- ▶ Sie profitieren von PR und Marketing durch die Bayerische Staatsregierung.
- ▶ Sie erhalten Medienaufmerksamkeit über ihr Unternehmen.

www.zukunftsministerium.bayern.de



Aufbruch Bayern. Für Ihre Zukunft. Im Mittelpunkt unserer Politik stehen die Menschen in Bayern. Wir stärken die Familien. Wir sorgen für beste Bildung. Wir setzen auf Innovation. Für die Arbeitsplätze von morgen. Für eine erfolgreiche und lebenswerte Heimat. Für beste Chancen überall in Bayern. www.aufbruch.bayern.de



Dem Bayerischen Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen wurde durch die berufundfamilie gemeinnützige GmbH die erfolgreiche Durchführung des audits berufundfamilie® bescheinigt: www.beruf-und-familie.de.



Wollen Sie mehr über die Arbeit der Bayerischen Staatsregierung erfahren? BAYERN DIREKT ist Ihr direkter Draht zur Bayerischen Staatsregierung. Unter Telefon 089 122220 oder per E-Mail unter direkt@bayern.de erhalten Sie Informationsmaterial und Broschüren, Auskunft zu aktuellen Themen und Internetquellen sowie Hinweise zu Behörden, zuständigen Stellen und Ansprechpartnern bei der Bayerischen Staatsregierung.



Bayerisches Staatsministerium für  
Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen

Winzererstr. 9, 80797 München  
E-Mail: oeffentlichkeitsarbeit@stmas.bayern.de  
Gestaltung: trio-group münchen  
Bildnachweis: shutterstock.com  
Druck: Druckerei Schmerbeck GmbH  
Gedruckt auf umweltzertifiziertem Papier  
(FSC, PEFC oder vergleichbares Zertifikat)  
Stand: November 2012  
Artikelnummer: 1001 0437

Bürgerbüro: Tel.: 089 1261-1660, Fax: 089 1261-1470  
Mo. bis Fr. 9.30 bis 11.30 Uhr, Mo. bis Do. 13.30 bis 15.00 Uhr  
E-Mail: Buergerbuero@stmas.bayern.de

**Hinweis:** Diese Druckschrift wird im Rahmen der Öffentlichkeitsarbeit der Bayerischen Staatsregierung herausgegeben. Sie darf weder von Parteien noch von Wahlwerbern oder Wahlhelfern im Zeitraum von fünf Monaten vor einer Wahl zum Zwecke der Wahlwerbung verwendet werden. Dies gilt für Landtags-, Bundestags-, Kommunal- und Europawahlen. Missbräuchlich ist während dieser Zeit insbesondere die Verteilung auf Wahlveranstaltungen, an Informationsständen der Parteien, sowie das Einlegen, Aufdrucken und Aufkleben parteipolitischer Informationen oder Werbemittel. Untersagt ist gleichfalls die Weitergabe an Dritte zum Zwecke der Wahlwerbung. Auch ohne zeitlichen Bezug zu einer bevorstehenden Wahl darf die Druckschrift nicht in einer Weise verwendet werden, die als Parteinahme der Staatsregierung zugunsten einzelner politischer Gruppen verstanden werden könnte. Den Parteien ist es gestattet, die Druckschrift zur Unterrichtung ihrer eigenen Mitglieder zu verwenden.

// Zukunftsministerium  
Was Menschen berührt.

# Setzen Sie auf SIEgER.

**Jetzt bewerben:  
Bayerischer Staatspreis 2013  
für familienfreundliche  
Unternehmen**



# Sehr geehrte Damen und Herren,



zeigen Sie, dass Sie ein SIEgER sind! Auch im Jahr 2013 werden wir erneut Unternehmen und Institutionen, die sich für eine chancengerechte Arbeitswelt einsetzen, mit dem Bayerischen Staatspreis SIEgER auszeichnen. 2013 steht dabei unter dem besonderen Motto: Vereinbarkeit von Familie und Erwerbsarbeit!

Eine familienbewusste Arbeitswelt ist die wichtigste Voraussetzung, um Fachkräfte im Unternehmen zu halten und die Kompetenz von Eltern sinnvoll zu nutzen. Gleichzeitig erhalten alle Beschäftigten die Chance, ihre Familienaufgaben mit einer Erwerbstätigkeit zu vereinbaren.

Bewerben Sie sich für SIEgER 2013 und berichten Sie uns aus Ihrer Organisation!

Häufig sind es die individuellen und kreativen Konzepte, die Unternehmen zu hervorragenden Beispielen für ein familienbewusstes Arbeitsumfeld werden lassen. Neben den Bayern-SIEgERn in den Kategorien kleine, mittlere und große Unternehmen werden wir auch regionale Best-Practice-Beispiele auszeichnen und bekannt machen. Ich freue mich auf Ihre Bewerbung!

Herzlichst, Ihre

Christine Haderthauer, MdL  
Staatsministerin

# SIEgER 2013.

## Unser Thema des Jahres: Vereinbarkeit von Familie und Erwerbsarbeit

Der Fachkräftemangel ist nicht nur ein Zukunftsthema. Der Wettbewerb um gute Köpfe ist längst in vollem Gange. Gerade Bayern als starker und führender Wirtschaftsstandort ist betroffen.

### Wo finden Sie Ihre Fach- und Führungskräfte von morgen?

Zum Beispiel in Bayerns Familien. Untersuchungen haben ergeben:

- ▶ Mehr als 90 Prozent der berufstätigen jungen Eltern gewichten den Faktor Familienfreundlichkeit mindestens so hoch wie das Gehalt.\*
- ▶ 78 Prozent können sich vorstellen, für eine bessere Vereinbarkeit von Familie und Beruf den Arbeitgeber zu wechseln. 26 Prozent haben dies bereits getan.\*

Familienfreundlichkeit bindet jedoch nicht nur erfahrene Kräfte, sondern kann sie auch (zurück-)gewinnen – zum Beispiel die gut qualifizierten jungen Mütter und Väter nach der Elternzeit.

Tue Gutes und rede darüber: Der Wettbewerb SIEgER bietet familienfreundlichen Unternehmen eine ideale Plattform für die Profilierung nach innen und außen.

\* Quelle: BMFSFJ/GFK, „Gewinnen mit Familie“, Monitor Familienforschung, Ausgabe 21/2010.

# Die Fakten.

## Der Teilnehmerkreis

- ▶ Institutionen
- ▶ Betriebe
- ▶ Unternehmen
- ▶ Angehörige freier Berufe mit Sitz in Bayern

## Der Termin

Bewerbungs-/Einsendeschluss:  
Freitag, 15. Februar 2013

## Die Kategorien

Es werden je ein kleines, mittleres und großes Unternehmen ausgezeichnet.

## Die Jury

Expertinnen und Experten aus Arbeitsmarkt, Wirtschaft und der Bayerischen Staatsregierung.



# Ablauf des Wettbewerbs.

## Am besten sofort: bewerben

Wir haben für Sie einen Bewerbungsbogen vorbereitet. Sie können ihn online ausfüllen oder herunterladen und ausdrucken. Den Bogen sowie alle Wettbewerbsinfos finden Sie auf unserer Website [www.SIEgER-bayern.de](http://www.SIEgER-bayern.de).

## Frühjahr 2013: Besuche vor Ort

Unsere Jury besucht die interessantesten Unternehmen.



## Sommer 2013: Preisverleihung

Im Rahmen einer Veranstaltung – voraussichtlich im Juli – zeichnen wir die **drei Preisträger** aus.

Außerdem stellen wir **Best Practices** aus dem Kreis der Teilnehmer vor.

Die Unternehmensportraits werden auf der Website [www.SIEgER-bayern.de](http://www.SIEgER-bayern.de) veröffentlicht und die regionalen Medien informiert.

## FRAGEN?

### Ihre Ansprechpartnerin

Sabine Athen

Leitstelle für Gleichstellung von Frauen und Männern, Bayerisches Staatsministerium für Arbeit und Sozialordnung, Familie und Frauen



Telefon: 089 1261-1515

E-Mail: [chancengerecht@zukunftsmministerium.bayern.de](mailto:chancengerecht@zukunftsmministerium.bayern.de)